

SOCIETATEA ROMÂNĂ DE RADIODIFUZIUNE			
CABINET PREȘEDINTE DIRECTOR GENERAL			
NR. 1.00/.....	4031	
Ziua	05	Luna	10
.....		Anul	2020

ANUNT

În atenția, SALARIAȚILOR SOCIETĂȚII ROMÂNE DE RADIODIFUZIUNE

Salariații Societății Române de Radiodifuziune sunt informați despre dreptul de a-și alege reprezentanții conform legii și de a prezenta, în condițiile legii, documentele de reprezentativitate, la data de 21.10.2020, ora 10.00, dată prevăzută în anunțul de intenție pentru începerea negocierii unui nou contract colectiv de muncă la nivelul societății române de radiodifuziune:

- având în vedere prevederile H C A nr 378 din 24 09 20202,
- ținând cont de faptul că actualul Contract Colectiv de Muncă nr.391/2018 își încetează aplicabilitatea la data de 15 decembrie 2020,
- luând în considerare adresa SLLSRR înregistrată la Cabinet Președinte Director General cu nr. 1.00/3654/11.09.2020 prin care organizația sindicală informează că nu mai este reprezentativă la nivel de unitate de la data de 06.08.2020.
- în baza art.221-226 din Codul Muncii.

Referitor la anunțul Societății Române de Radiodifuziune din data de 05.10.2020, privind intenția începerii negocierii unui nou contract colectiv de muncă la nivelul Societății Române de Radiodifuziune, vă precizăm următoarele:

Conform art. 221 – 226 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, rep., cu modificările și completările ulterioare, "la angajatorii la care sunt încadrați mai mult de 20 de salariați și la care nu sunt constituite organizații sindicale reprezentative conform legii, interesele salariaților pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop. Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării generale a salariaților, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților. Reprezentanții salariaților nu pot să desfășoare activități ce sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor. Pot fi aleși ca reprezentanți ai salariaților salariații care au capacitate deplină de exercițiu. Numărul de reprezentanți aleși ai salariaților se stabilește de comun acord cu angajatorul, în raport cu numărul de salariați ai acestuia. Durata mandatului reprezentanților salariaților nu poate fi mai mare de 2 ani.

Reprezentanții salariaților au următoarele atribuții principale:

- a) să urmărească respectarea drepturilor salariaților, în conformitate cu legislația în vigoare, cu contractul colectiv de muncă aplicabil, cu contractele individuale de muncă și cu regulamentul intern;
- b) să participe la elaborarea regulamentului intern;
- c) să promoveze interesele salariaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă și timp de odihnă, stabilitate în muncă, precum și orice alte interese profesionale, economice și sociale legate de relațiile de muncă;
- d) să sesizeze inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale contractului colectiv de muncă aplicabil;
- e) să negocieze contractul colectiv de muncă, în condițiile legii.

Atribuțiile reprezentanților salariaților, modul de îndeplinire a acestora, precum și durata și limitele mandatului lor se stabilesc în cadrul adunării generale a salariaților, în condițiile legii.

Numărul de ore în cadrul programului normal de lucru pentru reprezentanții salariaților destinat în vederea îndeplinirii mandatului pe care l-au primit se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității. Pe toată durata exercitării mandatului, reprezentanții salariaților nu pot fi concediați pentru motive ce țin de îndeplinirea mandatului pe care l-au primit de la salariați."

Pentru a constata alegerea reprezentanților salariaților în condițiile legii, raportat la sintagma *cel puțin jumătate din numărul total al salariaților*, facem precizarea că, **la data de 01.10.2020 sunt încadrați în cadrul S.R.R. 2011 salariați.**

Vă precizăm că, la nivelul angajatorului, reprezentanții desemnați prin Ordin al PDG pentru negocierea CCM sunt în număr de 5 (cinci) titulari. Potrivit art. 222 alin. 2 din Codul muncii, numărul de reprezentanți aleși ai salariaților se stabilește de comun acord cu angajatorul, în raport cu numărul de salariați ai acestuia. Pentru eficiență, precum și pentru respectarea regulilor de sănătate aferente perioadei de pandemie pe care o parcurgem, Angajatorul își exprimă acordul ca numărul de reprezentanți ai salariaților aleși să negocieze și după caz, să încheie un contract colectiv de muncă la nivelul SRR să fie de maxim 5 persoane.

Precizăm că atributul organizării și derulării alegerilor pentru desemnarea reprezentanților salariaților, revine exclusiv salariaților SRR. În acest sens, Societatea Română de Radiodifuziune, deși nu se poate implica în organizarea și derularea alegerilor reprezentanților salariaților, va putea pune la dispoziție, la cererea scrisă a salariaților SRR **o aplicație electronică pentru alegerea reprezentanților salariaților SRR în scopul negocierii și semnării contractului colectiv de muncă.**

Persoana de contact:

inginer Andrei BOROS → serviciul IT&C din cadrul Direcției Tehnice

Telefon: 0745.115.721

Email: andrei@srr.ro

Conducerea SRR vă adresează rugămintea de a respecta normele interne și prevederile legale în vigoare referitoare la prevenirea și limitarea răspândirii Covid – 19, cu ocazia tuturor procedurilor pe care le veți desfășura în vederea alegerii reprezentanților salariaților.

În vederea respectării prevederilor legale, sus menționate, vă informăm că prezentul anunț va fi afișat la toate sediile Societății Române de Radiodifuziune, inclusiv studiourile teritoriale ale SRR. În plus, prezentul anunț, va fi comunicat electronic prin grija Serviciului Comunicare și Relații Publice.

Cu stimă,

PREȘEDINTE-DIRECTOR GENERAL
GEORGICĂ SEVERIN

